

**Pengaruh antara Motivasi, Kedisiplinan, Lingkungan Kerja,
Kepuasan Kerja , Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PT.
Kebayoran Pharma Semarang**

NUGROHO ADI WIBOWO

(Pembimbing : Dr. Agus Prayitno,)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211200801604@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawannya. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya, kinerja karyawan merupakan sesuatu yang sangat bermanfaat bagi manajemen perusahaan, karena bisa digunakan untuk mengevaluasi kerja perusahaan, menentukan arah kebijakan yang akan diambil, dan membuat pengembangan SDM secara optimal demi meraih tujuan perusahaan. Berbagai cara akan ditempuh untuk meningkatkan kinerja karyawan, banyak faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, seperti motivasi, kedisiplinan, lingkungan, kepuasan serta komitmen. Obyek penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Kebayoran Pharma Semarang. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi, kedisiplinan, lingkungan, kepuasan serta komitmen. di dalam PT Kebayoran Pharma Semarang terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Populasi dan sampel penelitian ini adalah karyawan PT Kebayoran Pharma yang berjumlah 40 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan mengambil seluruh populasi. Jenis datanya adalah primer dan sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil analisis dengan menggunakan SPSS Versi 16 menunjukkan bahwa : (1) motivasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. (2) disiplin berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. (3) kepuasan tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. (4) lingkungan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. (5) komitmen berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. (6) Hasil uji F motivasi, disiplin, lingkungan kerja, kepuasan kerja dan komitmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : motivasi, disiplin, kepuasan, lingkungan kerja, komitmen, kinerja

The Effect of Motivation, Discipline, Work Environment, Job Satisfaction, Commitment on employees Performance of PT. Kebayoran Pharma Semarang

NUGROHO ADI WIBOWO

(Lecturer : Dr. Agus Prayitno,)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211200801604@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The success of an organization is strongly influenced by the employee performance. Every organization or company will always strive to improve employee performance, employee performance is something very useful for the management of the company, because it can be used to evaluate the work of the company, setting the policy direction to be taken, and make optimal development of human resources to achieve corporate objectives. Various means will be taken to improve employee performance, many factors that can increase employee performance, such as motivation, self discipline, environment, satisfaction and commitment. The object of this study were all employees of PT Kebayoran Pharma Semarang. The purpose of this study was to analyze the influence of motivation, discipline, environment, satisfaction and commitment of PT Kebayoran Pharma in Semarang on employee performance either partially or simultaneously. Population and samples of this study are employees of PT Kebayoran Pharma totaling 40 employees. The sampling technique used is to take the whole population. The data type is primary and secondary. Methods of data collection using questionnaires and documentation. The analysis technique used is multiple regression. Results of analysis using SPSS version 16 show that: (1) motivation no positive effect on employee performance. (2) the discipline of positive influence on employee performance. (3) satisfaction is not a positive influence on employee performance. (4) environmentally positive effect on employee performance. (5) commitment positive influence on employee performance. (6) The test results F motivation, discipline, work environment, job satisfaction, and commitment to significantly influence on employee performance.

Keyword : Motivation, discipline, satisfaction, work environment, commitment, performance